

Приложение
к приказу Директора
АО «Центр медицинских технологий и
информационных систем»
от «17» января 2024 г.
№ 5-0



Политика противодействия коррупции акционерного общества «Центр медицинских технологий и информационных систем»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции направлена на предотвращение возможных действий коррупционного характера, формирование атмосферы неприятия коррупции. Целью настоящей Политики является формирование правовой культуры у работников акционерного общества «Центр медицинских технологий и информационных систем» (далее – АО «ЦМТИС») отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении своих должностных обязанностей.

Глава 2. Термины и определения

Противодействие коррупции – деятельность должностных лиц АО «ЦМТИС» в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий способствующих совершению действий коррупционного характера (профилактика коррупции);
- по предупреждению, выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию действий коррупционного характера, устранению их последствий (борьба с коррупцией).

Антикоррупционная политика – деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции и снижения коррупционных рисков.

Внутренний анализ коррупционных рисков – деятельность АО «ЦМТИС» по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностным полномочиям, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность АО «ЦМТИС» по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных действий, путем разработки и внедрения системы превентивных мер.

Глава 3. Задачи в области противодействия коррупции

2. Политика предусматривает решение следующих задач:
- 1) проведение единой политики в области противодействия коррупции;
 - 2) формирование у должностных лиц и работников АО «ЦМТИС» понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;
 - 3) минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников АО «ЦМТИС», а также третьих лиц в коррупционную деятельность;
 - 4) воспитание у работников АО «ЦМТИС» строгого соблюдения антикоррупционного законодательства, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность АО «ЦМТИС» в сфере противодействия коррупции;
 - 5) обеспечение открытости, добросовестной конкуренции о объективности при выполнении работ и оказании услуг.
3. Положение содержит общеобязательные нормы и правила, распространяющиеся на работников АО «ЦМТИС», вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций и срока их работы.

Глава 4. Меры по предупреждению и противодействию коррупции

4. Направления деятельности АО «ЦМТИС», где возможно возникновение коррупционного риска:
- 1) подарки и представительские расходы;
 - 2) работа с третьими лицами в рамках противодействия коррупции;
 - 3) платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним;
 - 4) оказание спонсорской помощи;
 - 5) совершение сделок, проведение государственных закупок товаров, работ и услуг в рамках деятельности АО «ЦМТИС».
5. Работникам АО «ЦМТИС» запрещается предлагать, обещать, дарить, предоставлять, требовать, просить, принимать любые подарки/знаки делового гостеприимства/представительские расходы в случаях, если подобные действия:
- 1) имеют прямую или косвенную цель оказать выборочное воздействие на принятие решений, влияющих на сохранение, расширение или оптимизацию деятельности АО «ЦМТИС» или на получение какого-либо преимущества или выгоды, если без этих действий наступление благоприятных последствий предоставляется малореалистичным;
 - 2) предоставление не от имени АО «ЦМТИС», а от работника;

3) не является разумно обоснованным с точки зрения предмета, стоимости и конкретного случая.

6. Запрещается принимать подарки от любого потенциального участника закупок, осуществляемых АО «ЦМТИС». При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия требованиям настоящей Политики, должностному лицу или работнику АО «ЦМТИС» следует проконсультироваться с непосредственным руководителем или комплаенс-офицером.

7. АО «ЦМТИС» не осуществляет самостоятельно или через своих работников и должностных лиц оплату любых расходов за лиц, занимающих государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, а также лиц, приравненных к ним, их близким родственникам в целях получения коммерческих преимуществ для АО «ЦМТИС».

8. Должностные лица и работники АО «ЦМТИС» самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с антикоррупционным законодательством РК.

9. Совершение сделок, проведение государственных закупок товаров, работ и услуг в рамках деятельности АО «ЦМТИС» при планировании и проведении государственных закупок товаров, работ и услуг руководствоваться исключительно законодательством Республики Казахстан о государственных закупках.

10. Оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для закупок, предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом Республики Казахстан о государственных закупках, обеспечивать открытость и прозрачность процесса закупок, не допускать коррупционных проявлений, не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя), имеющих неисполнение обязательств по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников.

Глава 5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

11. Должностные лица и работники АО «ЦМТИС» обязаны:

1) принимать меры по предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию;

2) при выполнении своих служебных обязанностей руководствоваться интересами АО «ЦМТИС» и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам АО «ЦМТИС»;

3) в случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящего руководства АО «ЦМТИС», и действовать согласно правилам урегулирования конфликта интересов должностных лиц и работников.

12. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника АО «ЦМТИС», являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, причиной возникновения конфликта интересов.

13. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в АО «ЦМТИС» имеет место коррупционное действие, совершаемое должностным лицом или работником АО «ЦМТИС», об этом следует незамедлительно сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю.

14. Работники АО «ЦМТИС» в случае возникновения фактов склонения иным работником, а также третьим лицом к совершению коррупционного действия и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника к совершению коррупционного действия, обязаны немедленно уведомить своего непосредственного или вышестоящего руководителя.

15. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в АО «ЦМТИС» проводится проверка либо служебное расследование с участием структурных подразделений АО «ЦМТИС».

16. Если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы.

17. Внутренний анализ коррупционных рисков проводится согласно законодательству Республики Казахстан.

18. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

19. Внутренний анализ коррупционных рисков проводится не реже 1 раза в год.

20. Нарушение требований Политики может привести к применению мер ответственности, предусмотренных за нарушение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции.

Глава 6. Заключительные положения

21. Сроком введения в действие настоящего Положения считать дату утверждения Положения приказом АО «ЦМТИС».

22. Настоящая Политика подлежит изменению в случае внесения изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан.