

Утверждаю:

Директор

ТОО «Дана́лык Консалт»

Урубкова Р.В.



20 октября 2025 г.

ОТЧЕТ  
ПО ОЦЕНКЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«ЦЕНТР МЕДИЦИНСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ И  
ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ»

# Общий рейтинг корпоративного управления и рейтинги по компонентам

| №<br>п/п      | Наименование компонента  | Рейтинг компонента, баллы |              |               |
|---------------|--|---------------------------|--------------|---------------|
|               |  | Максимальный              | Фактический  | Рейтинговый % |
| 1             | Структура собственности и влияние Единственного акционера  | 24                        | 19,5         | 81,3          |
| 2             | Структура и практика работы совета директоров  | 64                        | 46,25        | 72,3          |
| 3             | Деятельность исполнительного органа  | 29                        | 21,75        | 75,0          |
| 4             | Права финансово-заинтересованных лиц   | 32                        | 23,75        | 74,2          |
| 5             | Финансовая прозрачность и раскрытие информации   | 64                        | 47,75        | 74,6          |
| 6             | Система управления рисками (СУР) компании, работа службы внутреннего аудита (СВА), взаимодействие СУР и СВА с органами управления компании | 91                        | 44,75        | 49,2          |
| 7             | Анализ ВНД, должностных инструкций работников, документов по стратегии, планированию и отчетности  | 40                        | 32,5         | 81,3          |
| 8             | Приверженность компании принципам корпоративного управления  | 13                        | 10,25        | 78,8          |
| 9             | Эффективность работы корпоративного секретаря, соблюдение требований законодательства к АО   | 9                         | 6            | 66,7          |
| <b>Итого:</b> |  | <b>366</b>                | <b>252,5</b> | <b>69,0</b>   |

## Общий рейтинг корпоративного управления и рейтинги по компонентам

Рассчитанный общий рейтинг уровня корпоративного управления Общества по отдельным ключевым компонентам анализа составляет **69%** или по шкале рейтинговой оценки уровня корпоративного управления соответствует **KZCG5**. Ниже представлены диапазоны шкалы рейтинга.

| Шкала рейтингов |              |
|-----------------|--------------|
| Диапазон %      | Рейтинг      |
| <b>100-91</b>   | <b>KZCG7</b> |
| <b>90-76</b>    | <b>KZCG6</b> |
| <b>75-61</b>    | <b>KZCG5</b> |
| <b>60-46</b>    | <b>KZCG4</b> |
| <b>45-31</b>    | <b>KZCG3</b> |
| <b>30-16</b>    | <b>KZCG2</b> |
| <b>15-0</b>     | <b>KZCG1</b> |

Рейтинг уровня **KZCG5** получают компании уровнем корпоративного управления, создавшие базовые условия для дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления.

Рейтинг уровня **CG5** получают компании с уровнем корпоративного управления выше среднего. Компании данного уровня не нарушают законодательство Республики Казахстан, следуют базовым рекомендациям модельного кодекса корпоративного управления.

Рейтинг корпоративного управления уровня CG5 не является инвестиционно-привлекательным.